

HJEMSENDELSE

Navn: _____

Fødselsdato: _____

Adresse: _____

Det meddeles hermed i medfør af overenskomsten mellem Dansk Håndværk og Fagligt Fælles Forbund (3F) § 30, stk. 2, at du hjemsendes midlertidigt.

_____ den _____ kl. _____

ÅRSAGEN

Vejrlig og der kan ikke anvises andet arbejde.

Eventuelt andre oplysninger:

Underskrift og stempel

Dato og sted:

Underskrift med kvittering for modtagelse

Dato og sted:

Virksomheden

Underskrift

Medarbejder

Underskrift

VEJLEDNING

Der er vejrlig, hvis vejret forhindrer den ansatte i at udføre udendørsarbejde af sikkerheds- eller sundhedsmæssige årsager, eller hvis vejret forhindrer den ansatte i at arbejde med materialerne.

Det er kun dig som arbejdsgiver, der har ret til at bestemme, om der er tale om vejrlig - medmindre I har aftalt andet

- Der er ikke vejrlig, hvis arbejdet standses, fordi andre ansatte er hjemsendt på grund af vejret. Du skal som arbejdsgiver foretage en konkret vurdering i forhold til den enkelte ansattes arbejde.
- Det er ikke vejrlig, hvis materialerne ikke kan bruges på grund af manglende vinterforanstaltninger. Du har som arbejdsgiver en lovmæssig forpligtigelse til at foretage vinterforanstaltninger. Se mere her: <https://www.bfa-ba.dk/planlaegning/indretning-af-byggepladsen/vinterforanstaltninger>
- Det er en god ide løbende at have kontakten med de ansatte, og angive hvornår arbejdet kan genoptages. Sørg for at der er aftalt, hvordan du får fat i de ansatte.

Vejrlig og ventepenge

De ansatte skal blive på arbejdspladsen, hvis der er vejrlig og de skal kontakte virksomheden i den forbindelse. Du har som arbejdsgiver ret til at anvise andet arbejde i den periode der er vejrlig. Hvis du ikke kan anvise til andet arbejde og du vil have de skal vente på pladsen på bedre vejr, skal du betale ventetiden med minimallønssatsen.

OBS. Murerarbejdsmænd i Hovedstadsområdet skal dog i ventetiden have den almindelige aftalte timeløn.

Hjemsendelse

Hvis der ikke kan anvises andet arbejde, har du som arbejdsgiver ret til at hjemsende de ansatte uden løn. Du skal dog være opmærksom på, at du skal betale for G-dage - se mere her: <https://dhv.dk/vi-raadgiver-dig/arbejdsforhold/opsigelse-og-bortvisning/>

Såfremt du hjemsender, bør denne blanket anvendes.

Har du spørgsmål, kan du altid ringe til Dansk Håndværk på tlf.nr.: 53 53 11 44.