

Auto- og Boligmonteringsoverenskomst (2024-2026)

Opdateret: januar 2025



| Direkte personaleomkostninger | Sats | % af timeløn |
|--|---------------|---------------------|
| Pensionsordning, arbejdsgiver | 10,55% | 13,50% |
| Sundhedsforsikring | 0,15% | 0,19% |
| Søgnehelligdags- og feriebetaling | 15,50% | 15,50% |
| Feriepenge | 12,50% | 12,50% |
| Direkte personaleomkostninger, i alt | | 41,70% |
| Indirekte personaleomkostninger | | |
| | Årligt | % af timeløn |
| ATP-bidrag, arbejdsgiverbidrag | 2.376,00 kr. | 1,09% |
| Finansieringsbidrag (FIB) | 397,00 kr. | 0,18% |
| Arbejdsgivers uddannelsesbidrag (AUB) | 3.590,00 kr. | 1,65% |
| Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring (AES) | 1.251,00 kr. | 0,57% |
| Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede (AUF) | 0,00 kr. | 0,00% |
| Lønmodtagernes Feriemidler - administration | 22,00 kr. | 0,01% |
| Bidrag til Barsel.dk | 1.550,00 kr. | 0,71% |
| Arbejdsskadeforsikring *estimeret beløb | 8.500,00 kr. | 3,90% |
| Feriekonto (administrationsomkostninger) | 6,00 kr. | 0,00% |
| Bidrag til DA/LO Udviklingsfond (0,47 kr./time) | 758,20 kr. | 0,35% |
| Auto- og boligmonteringsfagenes uddannelsesfond (0,60 kr./time) | 967,92 kr. | 0,44% |
| Bidrag til Det lokale samarbejde (0,20 kr./time) | 322,64 kr. | 0,15% |
| Kompetenceudviklingsfonden | 520,00 kr. | 0,24% |
| Medarbejderkontingent til Dansk Håndværk (note 1) | 1.380,00 kr. | 0,63% |
| Indirekte omkostninger, i alt | | 9,93% |
| Samlede personaleomkostninger (note 2) | | 51,63% |
| Andre omkostninger: | | |
| Virksomhedskontingent på 1.300 kr. per kvartal til Dansk Håndværk. | | |
| Bidrag til Dansk Håndværks garantiordning på 250 kr. per kvartal. | | |
| Erhvervsansvarsforsikring - for en virksomhed med en omsætning på 1 mio. vil den typisk ligge på ca. 3.950 kr. | | |
| Udgifter til sikring af arbejdsmiljø, værnemidler og sikkerhed. | | |
| Evt. udgifter til uddannelse/efteruddannelse af medarbejder. | | |
| Evt. betaling af G-dage. | | |
| Evt. udgifter ved medarbejders sygdom og ulykke. | | |
| Evt. udgifter ved medarbejders afholdelse af barsel. | | |
| Evt. udgifter til andre personalegoder. | | |
| Beregningen tager udgangspunkt i en årlig indtægt på 232.462,12 kr. svarende til minimalløn på 144,10 kr. og 1613,2 arbejdstimer på et år. | | |
| Note 1: For virksomheder med 2-10 ansatte betales 1.380 kr. pr. medarbejder | | |
| Note 2: Procentsats, der skal tillægges timelønnen. | | |
| Eksempel: 135,10 * 1,4667 = 198,15 kr. pr. time | | |
| Kun de omkostninger, der er markeret med lyserød, er særlige som medlem hos Dansk Håndværk. | | |
| OBS! Skemaet er udelukkede vejledende og ikke udtømmende. Det kan bruges til estimering af personaleomkostninger til timelønnede ansatte. | | |