

Tillæg til ansættelseskontrakt om kørsel i og brug af firmabil

Virksomheden _____ **CVR-nr.** _____

og

Medarbejderen _____ **CPR-nr.** _____

☐ Medarbejderen har førerret i Danmark (*sæt kryds*)

Medarbejderen har førerret i Danmark til følgende køretøjskategorier: _____

Medarbejderens kørekortnummer: _____

Førerret i Danmark

Det er en *væsentlig* forudsætning for ansættelsesforholdet, at medarbejderen har førerret i Danmark. Hvis medarbejderen mister førerretten i Danmark, skal nærmeste leder kontaktes straks og **senest 3 dage efter**. Mistet førerret eller fortielser heraf kan have ansættelsesretlige konsekvenser fx opsigelse eller bortvisning. Medarbejderen er forpligtet til at fremvise kørekortet (evt. digitalt) på virksomhedens forlangende og minimum én gang om året.

☐ Medarbejderen har fremvist **fysisk** kørekort ved ansættelsens begyndelse.

☐ Medarbejderen har fremvist **digitalt** kørekort ved ansættelsens begyndelse.

☐ Medarbejderen er ikke tidligere dømt for vanvidskørsel.

Brugen af firmabilen

Firmabilen må alene anvendes i erhvervsrelateret sammenhæng. Al kørsel firmabilen sker indenfor færdselslovens rammer. Personer, der ikke har tilknytning til virksomheden, må medbringes i det omfang skattereglerne tillader det. Virksomheden kan til hver en tid disponere over firmabilen, *medmindre* der er aftalt fri bil.

Privatbrug af firmabilen

Firmabilen må **IKKE** benyttes til privatkørsel. Det kan have store økonomiske konsekvenser både for virksomheden og for medarbejderen, hvis firmabilen benyttes privat. Firmabilen kan dog efter forudgående, skriftlig aftale med virksomheden købes fri ved køb af et dagsbevis. Medarbejderen sørger i givet fald selv for at købe et dagsbevis. Dagsbeviset skal fremsendes til virksomheden, inden firmabilen benyttes privat.

Vanvidskørsel og medarbejderens erstatningsansvar

Såfremt firmabilen konfiskeres som følge af vanvidskørsel eller anden lovovertrædelse, der medfører konfiskation af bilen, kan medarbejderen ifalde et erstatningsansvar over for virksomheden. Medarbejderen hæfter herefter personligt for virksomhedens fulde tab. Virksomhedens tab (erstatningskravet) kan modregnes i medarbejderens løn, herunder også i medarbejderens feriepenge, særlig lønopsparing/fritvalgskonto og pension. Erstatningsspørgsmålet kan behandles under en evt. straffesag mod medarbejderen.

Virksomhedens modregningsret ved P-afgifter, bødeforelæg mv.

Medarbejderen hæfter personligt for eventuelle P-afgifter, fartbøder og andre bødeforelæg, medarbejderen måtte modtage, mens bilen er i medarbejderens varetægt. Virksomheden kan modregne dette i lønnen, medarbejderens feriepenge, særlig lønopsparing/fritvalgskonto og pension. Eventuelle p-afgifter, fartbøder og andre bødeforelæg modtaget efter medarbejderens fratrædelse i virksomhed, skal betales ved påkrav fra virksomheden.

GPS

☐ Medarbejderen er gjort opmærksom på, at der er installeret GPS-tracker i virksomhedens firmabiler.

Varslingen heraf er afgivet den _____

Underskrifter

Medarbejderen bekræfter ved sin underskrift på tro og love, at medarbejderen IKKE tidligere er dømt for vanvidskørsel. Medarbejderen bekræfter endvidere ved sin underskrift at have læst og forstået ovenstående. Medarbejderen erklærer samtidig ved sin underskrift at være indforstået med indholdet af tillægget, og at *enhver overtrædelse* kan have ansættelsesretlige konsekvenser fx opsigelse eller bortvisning.

Dato: _____

Dato: _____

Virksomhed

Medarbejder

Definitioner

'Firmabil'	Et hvert motor- eller eldrevet køretøj ejet, lejet eller leaset af virksomheden.
'Kørsel'	Erhvervsrelateret kørsel i et køretøj
'Privatkørsel'	Al kørsel, der ikke er erhvervsrelateret
'Vanvidskørsel'	Særlig hensynsløs kørsel, kørsel under påvirkning af alkohol eller euforiserende stoffer der har medført til en ubetinget frakendelse af førerretten, samt uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder i forbindelse med en overtrædelse af færdselsloven eller nogen anden form for fortolkning lagt af de danske domstole, myndighederne, lovgivningen eller anden offentlig institution.