

AUTO- OG BOLIGMONTERINGSOVERENSKOMSTEN

Nøgletal pr. 1. maj 2024

Opdateret 21. maj 2024

	Sats
1. Minimalløn	
Minimalløn pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 139,60
2. Løn under sygdom (6 mdr. anciennitet)	
Fuld løn, dog maks., pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 165,00
3. Løn og frihed under barns sygdom (6 mdr. anciennitet)	
Ved barns 1. sygedag: Fuld løn, dog maks., pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 165,00
Ved hospitalsindlæggelse: Fuld løn, dog maks., pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 165,00
4. Særlig lønopsparing (tidl. SH-opsparing)	
SH-bidrag for timelønnede	% 13,50
Særlig opsparing for ansatte på funktionærlignende vilkår	% 7,00
Forskudsbeløb for timelønnede, pr. dag	kr. 1.200,00
Forskudsbeløb for unge under 18 år (<i>ikke lærlinge</i>), pr. dag	kr. 650,00
Betaling til funktionærlignende ansatte på SH-dage	Fuld løn
5. Pension (pr. 1. juni 2024)	
Arbejdsgiverandel (inkl. sundhedsordning ved Pension Danmark på 0,15%)	% 10,55
Lønmodtagerandel	% 2,20
Forhøjet pension under barsel, arbejdsgiverandel pr. time	kr. 18,45
Forhøjet pension under barsel, lønmodtagerandel pr. time	kr. 3,69
6. Ferie	
Feriegodtgørelse	% 12,50
Særligt ferietillæg, der beregnes af feriepengene	% 3,00
Antal feriedage pr. ferie-år	25 feriedage
Feriefridagene pr. kalenderår (optjenes proportionalt)	5 feriefridage
7. Sociale ydelser	
Sygedagpenge- og barselsdagpengesats pr. time	kr. 126,89 *
8. Sygeferiegodtgørelse (5-dages arbejdsuge)	
Se overenskomstens § 38, stk. 2 samt ferielovens § 20	

OBS! Der skal beregnes pension af sygeferiegodtgørelsen og medarbejderens andel skal indeholdes inden beløbet overføres til feriekonto.

AUTO- OG BOLIGMONTERINGSOVERENSKOMSTEN

Nøgletal pr. 1. maj 2024

Opdateret 21. maj 2024

9. Løn under fravær i forbindelse med fødsel

Løn under graviditetsorlov: Fuld løn, dog maks., pr. 1. maj 2024	kr.	165,00
Løn under barselsorlov: Fuld løn, dog maks., pr. 1. maj 2024	kr.	165,00
Løn under fædreorlov: Fuld løn, dog maks., pr. 1. maj 2024	kr.	165,00
Løn under forældreorlov (OBS! Afgrænset periode)		Fuld løn

10. Skattefrie godtgørelser ved rejser (diæter)

Godtgørelse til kost, småfornødenheder ved rejser med overnatning, pr. døgn	kr.	430,50 *
Småfornødenheder	kr.	143,50 *
Godtgørelse til logi ved rejser med overnatning, pr. døgn	kr.	246,00 *
Reduktion ved fri morgenmad (beregnes af 430,50 kr.)	%	15,00
Reduktion ved fri frokost (beregnes af 430,50 kr.)	%	15,00
Reduktion ved fri aftensmad (beregnes af 430,50 kr.)	%	30,00

11. Kørepenge

Kørselsgodtgørelse i arbejdstiden med eget køretøj (op til 20.000 km)	kr.	3,79 *
Over 20.000 km.	kr.	2,23 *
Kørsel udenfor arbejdstid til værksted i egen bil		Ingen betaling
Kørepenge udenfor arbejdstid til ekstern arbejdsplads fratrukket 10 km. pr. vej	kr.	2,19
Køretid ** udenfor arbejdstid til ekstern arbejdsplads fratrukket 10 km. pr. vej	kr.	1,00
Chauffør ved samkørsel i firmabil til ekstern arbejdsplads for alle km., pr. km.	kr.	1,30
Passager ved samkørsel, pr. km. (skattepligtigt)	kr.	1,00

** Medarbejderen kompenseres for tidsforbruget ifm. transporten

12. Opsigelsesvarler – når medarbejderen bliver opsagt

Efter 8 ugers ansættelse	5 arbejdsdage
Efter 1 års ansættelse	10 arbejdsdage
Efter 3 års ansættelse	25 arbejdsdage
Efter 5 års ansættelse	35 arbejdsdage
Efter 8 års ansættelse	45 arbejdsdage

13. Fratrædelsesgodtgørelse

Fratrædelsesgodtgørelsen beregnes i andele. En andel udgør: Forskellen mellem 85% af timelønnen pr. måned og dagpengesatsen pr. måned.

Eksempel: $((\text{Timeløn} \times 160,33) \times 0,85) - (126,89 \times 160,33) = 1 \text{ andel}$

Der skal ikke tillægges feriegodtgørelse, SH-bidrag eller pension.

AUTO- OG BOLIGMONTERINGSOVERENSKOMSTEN

Nøgletal pr. 1. maj 2024

Opdateret 21. maj 2024

Fratrædelsesgodtgørelsen kan minimum udgøre 2.500 kr. og maksimum 15.000 kr.

Efter 3 års ansættelse	1 x godtgørelse
Efter 6 års ansættelse	2 x godtgørelse
Efter 8 års ansættelse	3 x godtgørelse

14. G-dage

Hvis medarbejderen har arbejdet 4 timer og derover pr. dag	kr. 940,00 *
Hvis medarbejderen har arbejdet under 4 timer pr. dag	kr. 470,00 *

15. Lærlinge (løn, særlig opsparring, pension, lærlingeforsikring og ferie)

Se særskilt lønskema for lærlinge

16. Fonde

Håndværkets Udviklingsfond, bidrag pr. år	kr. 520,00
Bidrag til DA/LO Udviklingsfond, pr. time (opkræves via PensionDanmark)	kr. 0,47
Bidrag til Auto- og Boligfagenes Uddannelsesfond, pr. time	kr. 0,60
Bidrag til Det Lokale Samarbejde, kr. pr. time	kr. 0,20