

FUNKTIONÆROVERENSKOMST (2023-2025)

Nøgletal pr. 1. marts 2024

Opdateret 1. marts 2024

	Sats
1. Løn	
Lønnen aftales i hvert enkelte tilfælde mellem arbejdsgiveren og medarbejderen	
2. Løn under sygdom (6 mdr. anciennitet)	
	Fuld løn
3. Løn og frihed ved barns sygdom (9 mdr. anciennitet)	
Ved barns første hele sygedag:	Fuld løn
Ved barnets anden sygedag:	Fri uden løn **
Ved barns hospitalsindlæggelse:	Max 1 uge med fuld løn
4. Fritvalgskonto	
Fritvalgsbidrag	% 9,00
5. Pension	
Arbejdsgiverandel (inkl. sundhedsordning ved Pension Danmark på 0,15%)	% 10,15
Lønmodtagerandel	% 2,00
Forhøjet pension under barsel, arbejdsgiverandel pr. måned	kr. 2.957,00
Forhøjet pension under barsel, lønmodtagerandel pr. måned	kr. 592,00
6. Ferie	
Løn under ferie	Fuld løn
Ferietillæg	% 1,00
Antal feriedage pr. ferie-år	25 feriedage
7. Feriefridage (9 mdr. anciennitet)	
Feriefridagene pr. kalenderår (optjenes proportionalt med 0,42 feriefridag pr. måned)	5 feriefridage
8. Fridage	
Foruden de almindelige helligdage har medarbejderen fri på med fuld løn på:	
<ul style="list-style-type: none">Grundlovsdag24. december (juleaftensdag)	
9. Børneomsorgsdage (9 mdr. anciennitet)	
Antal børneomsorgsdage (gælder alene medarbejdere med børn under 14 år)	2 dage **

**Dagene afholdes uden løn, men med mulighed for udbetaling fra fritvalgskontoen, hvis der er dækning på kontoen.

FUNKTIONÆROVERENSKOMST (2023-2025)

Nøgletal pr. 1. marts 2024

Opdateret 1. marts 2024

10. Løn under fravær i forbindelse med barsel (9 mdr. acniennitet)

Alle barselstyper, jf. overenskomstens § 14 Fuld løn

11. Skattefrie godtgørelser ved rejser (diæter)

Godtgørelse til kost, småfornødenheder ved rejser med overnatning, pr. døgn	kr.	430,50 *
Småfornødenheder	kr.	143,50 *
Godtgørelse til logi ved rejser med overnatning, pr. døgn	kr.	246,00 *
Reduktion ved fri morgenmad (beregnes af 430,50 kr.)	%	15,00
Reduktion ved fri frokost (beregnes af 430,50 kr.)	%	15,00
Reduktion ved fri aftensmad (beregnes af 430,50 kr.)	%	30,00

12. Kørepenge

Kørselsgodtgørelse i arbejdstiden med eget køretøj (op til 20.000 km)	kr.	3,79 *
Over 20.000 km.	kr.	2,23 *

13. Opsigelsesvarsler

Prøvetid

De første 3 måneder er prøvetid. I prøvetiden er der et varsel på 14 dage fra begge parter.

Opsigelse fra medarbejderen

Ansættelsesforholdet kan efter prøveperioden opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Opsigelse fra virksomheden

Ansættelsesforholdet kan efter prøveperioden af virksomheden opsiges med følgende:

- Med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse sker inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid)
- Med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse sker inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- Med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse sker inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- Med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse sker inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- Med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse sker herefter.