

# INDUSTRI- OG VÆRKSTEDSOVERENSKOMSTEN

Nøgletal pr. 1. maj 2024

Opdateret senest 1. marts 2024

	<b>Sats</b>
<b>1. Minimalløn</b>	
Minimalløn pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 138,30
<b>2. Løn under sygdom (6 mdr. anciennitet)</b>	
Fuld løn, dog maks., pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 164,00
<b>3. Løn og frihed under barns sygdom (3 mdr. anciennitet)</b>	
Ved barns 1. sygedag: Fuld løn, dog maks., pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 164,00
Ved hospitalsindlæggelse: Fuld løn, dog maks., pr. time, pr. 1. maj 2024	kr. 164,00
<b>4. Særlig lønopsparring (tidl. SH-opsparring)</b>	
SH-bidrag for timelønnede	% 13,50
Særlig opsparring for ansatte på funktionærlignende vilkår	% 7,00
Forskudsbeløb for timelønnede, pr. dag	kr. 1.200,00
Forskudsbeløb for unge under 18 år (ikke lærlinge), pr. dag	kr. 700,00
Betaling til funktionærlignende ansatte på SH-dage	Fuld løn
<b>5. Pension (pr. 01. juni 2024)</b>	
Arbejdsgiverandel (inkl. sundhedsordning ved Pension Danmark på 0,15%)	% 10,55
Lønmodtagerandel	% 2,20
<b>6. Forhøjet pension under barsel (pr. 1. juli 2024)</b>	
Arbejdsgiverandel pr. time	kr. 18,45
Lønmodtagerandel pr. time	kr. 3,69
<b>7. Ferie</b>	
Feriegodtgørelse	% 12,50
Antal feriedage pr. ferie-år	25 feriedage
Feriefridagene pr. kalenderår (optjenes proportionalt)	5 feriefridage
<b>8. Sociale ydelser</b>	
Sygedagpenge- og barselsdagpengesats pr. time	kr. 126,89 *
<b>9. Sygeferiegodtgørelse (5-dages arbejdsuge)</b>	
Se overenskomstens § 49, stk. 2	
<b>OBS!</b> Der skal beregnes pension af sygeferiegodtgørelsen og medarbejderens andel skal indeholdes inden beløbet overføres til feriekonto.	

# INDUSTRI- OG VÆRKSTEDSOVERENSKOMSTEN

Nøgletal pr. 1. maj 2024

Opdateret senest 1. marts 2024

## 10. Løn under fravær i forbindelse med fødsel (6 mdr. anciennitet)

Løn under graviditetsorlov: Fuld løn, dog maks., pr. 1. juli 2024	kr.	164,00
Løn under barselorlov: Fuld løn, dog maks., pr. 1. juli 2024	kr.	164,00
Løn under fædreorlov: Fuld løn, dog maks., pr. 1. juli 2024	kr.	164,00
Løn under forældreorlov (OBS! Afgrænset periode)		Fuld løn

## 11. Skattefrie godtgørelser ved rejser (diæter)

Godtgørelse til kost, småfornødenheder ved rejser med overnatning, pr. døgn	kr.	430,50 *
Godtgørelse til logi ved rejser med overnatning, pr. døgn	kr.	246,00 *
Småfornødenheder	kr.	143,50 *
Reduktion ved fri morgenmad (beregnes af 430,50 kr.)	%	15,00
Reduktion ved fri frokost (beregnes af 430,50 kr.)	%	15,00
Reduktion ved fri aftensmad (beregnes af 430,50 kr.)	%	30,00

## 12. Kørepenge

Kørselsgodtgørelse i arbejdstiden i eget køretøj (op til 20.000 km)	kr.	3,79 *
Over 20.000 km.	kr.	2,23 *

## 13. Opsigelsesvarslør – når medarbejderen bliver opsagt

Efter 8 ugers ansættelse	5 arbejdsdage
Efter 1 års ansættelse	10 arbejdsdage
Efter 3 års ansættelse	25 arbejdsdage
Efter 5 års ansættelse	35 arbejdsdage
Efter 8 års ansættelse	45 arbejdsdage

## 14. Fratrædelsesgodtgørelse

For medarbejdere med lang anciennitet. Fratrædelsesgodtgørelsen beregnes i andele.

En andel udgør: Forskellen mellem 85% af timelønnen pr. måned (X) og dagpengesatsen pr. måned (Y).

Eksempel:

$$((\text{Timeløn} \times 160,33) \times 0,85) - (126,89 \times 160,33) = 1 \text{ andel}$$

Der skal ikke tillægges feriegodtgørelse, SH-bidrag eller pension. Fratrædelsesgodtgørelsen kan minimum udgøre 2.500 kr. og maksimum 15.000 kr.

Efter 3 års ansættelse	1 x godtgørelse
Efter 6 års ansættelse	2 x godtgørelse
Efter 8 års ansættelse	3 x godtgørelse

# INDUSTRI- OG VÆRKSTEDSOVERENSKOMSTEN

Nøgletal pr. 1. maj 2024

Opdateret senest 1. marts 2024

## 15. G-dage

Hvis medarbejderen er ledig i 4 timer og derover pr. dag	kr.	940,00 *
Hvis medarbejderen er ledig under 4 timer pr. dag	kr.	470,00 *

## 16. Lærlinge (løn, særlig opsparing, pension og lærlingeforsikring)

Se særskilt lønskema for lærlinge

## 17. Fonde

Håndværkets Udviklingsfond, bidrag pr. år	kr.	520,00
Bidrag til DA/LO Udviklingsfond, pr. time (opkræves via PensionDanmark)	kr.	0,47
Bidrag til Håndværkets samarbejdsfond, pr. time (opkræves via PensionDanmark)	kr.	0,65