Dansk Håndværk
Vi gør os umage

Nøgletal 1. marts 2018

Auto- og boligmonteringsområdet

Minimalløn	
Minimalløn pr. time	Kr. 123,60
Sociale ydelser	
Maksimal sygedagpengesats pr. time	Kr. 116,22
Løn under sygdom	
Maksimal løn under sygdom pr. time	Kr. 149,00
G-dage	
4 timer og derover pr. dag	Kr. 860,00
Under 4 timer pr. dag	Kr. 430,00
Arbejdsmarkedsbidrag	
Lønmodtagerbidrag	8 procent
Løn under fravær i forbindelse med fødsel	
Maksimal løn under barselsorlov, pr. time	Kr. 149,00
Maksimal løn under forældreorlov, pr. time. **Fra den 1. juli 2018 fuld løn.**	Kr. 149,00
Maksimal løn under fædreorlov	Kr. 149,00
Frihed ved barns sygdom	
Maksimal løn ved barns første sygedag, pr. time	Kr. 149,00
Maksimal løn ved hospitalsindlæggelse med overnatning, pr. time	Kr. 149,00
Skattefri godtgørelse ved rejse	
Godtgørelse til kost og småfornødenheder ved rejse med overnatning, pr. døgn	Kr. 498,00
Godtgørelse til logi ved rejse med overnatning, pr. døgn	Kr. 214,00
Reduktion ved fri morgenmad	15 procent
Reduktion ved fri frokost	30 procent
Reduktion ved fri aftensmad	30 procent
Småfornødenheder, pr. døgn/udepenge	Kr. 124,50
Kørepenge/køretid	
Kørsel i arbejdstiden med eget køretøj, pr. km	Kr. 3,54
Udenfor arbejdstid til værksted	Ingen betaling
Uden for arbejdstid til ekstern arbejdsplads fratrukket 10 km pr. vej, pr. km	Kr. 1,94
Køretid uden for arbejdstid til ekstern arbejdsplads fratrukket 10 km pr. vej, pr. km	Kr. 0,95
Passager ved samkørsel i firmabil uden for arbejdstid til ekstern arbejdsplads fratrukket 10 km pr. vej, pr. km	Kr. 0,95
Chauffør ved samkørsel i firmabil til ekstern arbejdsplads for samtlige km, pr. km	Kr. 1,25
Pension	
Arbejdsgiverandel	8,40 procent
Lønmodtagerandel	4,20 procent
Sundhedsordning ved PensionDanmark (tillægges arbejdsgiverandel)	0,15 procent
Forhøjet pension under barsel, arbejdsgiverandel pr. time	Kr. 8,50
Forhøjet pension under barsel, arbejdstagerandel pr. time	Kr. 4,25

Dansk Håndværk
Vi gør os umage

Nøgletal 1. marts 2018

Ferie	
Feriegodtgørelse	12,5 procent
Særligt ferietillæg beregnet af feriepenge	3 procent
Feriedage	25 dage
Automatisk udbetaling ved fratrædelse, maksimalt	Kr. 750,00
Udbetaling af overført ferie ved fratrædelse	Alt over 25 dage
Automatisk udbetaling ved ferieårets start, maksimalt	Kr. 1.500,00
Automatisk udbetaling af uhævede feriepenge ved ferieårets udløb, maksimalt	Kr. 2.250,00
Efterbetaling af afholdt ferie, maksimalt	Kr. 3.000,00
SH-konto	
SH-sats, timelønnede	9,20 procent
Særlig opsparing, funktionærlignende	2,70 procent
Forskudsbeløb, timelønnede pr. dag	Kr. 1.100,00
Forskudsbeløb, unge under 18 år (ikke lærlinge) pr. dag	Kr. 650,00
Betaling til funktionærlignende på SH-dage	Fuld løn
Betaling til lærlinge på SH-dage	Fuld løn
Antal feriefridage pr. år	5 dage (inkl. tidl. arb.giver)
Fratrædelsesgodtgørelse	
Forskellen på personlig timeløn og dagpengesats fratrukket 15 procent, dog minimum kr. 2.500,00 pr. portion og maks. Kr. 15.000,00	
Efter 3 års ansættelse	1 x godtgørelse
Efter 6 års ansættelse	2 x godtgørelse
Efter 8 års ansættelse	3 x godtgørelse
Elevløn	
(se særskilt skema for lønsatser)	
Elevpension	
Arbejdsgiverbidrag	8,40 procent
Lønmodtagerbidrag	4,20 procent
Sundhedsbidrag ved PensionDanmark (tillægges arbejdsgiverbidrag)	0,15 procent
Ferie (elever)	
Løn under ferie	Fuld løn
Ferietillæg	1,0 procent
Særlig opsparing	2,70 procent
Fonde	
Kompetenceudviklingsfond, pr. år	Kr. 520,00
Bidrag til LO/DA, pr. time	Kr. 0,42
Bidrag til samarbejdsfond	Kr. 0,25
Auto- og boligmonteringsfagenes uddannelsesfond	Kr. 0,50
Kontingent	
Optagelsesgebyr	Kr. 3.000,00
Fast kontingent ex. moms, pr. år	Kr. 4.200,00
Lønsumskontingent ex. Moms	0,37 procent af lønsum op til 10 mio. kr. 0,20 procent af lønsum fra 10 mio. kr. Dog maksimalt 83.000,00 kr. pr. år
Bidrag til garantiordning, pr. år	Kr. 1.000,00
Lønsum for indehaver der kan fratrækkes ved beregning af lønsumskontingent, hvis virksomheden drives i selskabsform	Op til kr. 360.000,00