

Hvad koster en elev?

Allerede nu er der rift om den kvalificeret arbejdskraft, og det er en tendens der fortsætter i fremtiden. Behovet for at uddanne flere folk til Auto- og Boligmonteringsområdet er derfor større end nogensinde før.

Dansk Håndværk og Fælles Fagligt Forbund (3F) anbefaler, at virksomheder, der har mulighed for det, uddanner elever, så vi sikrer den fornødne kvalificerede arbejdskraft i fremtiden og så vi sikrer en udvikling i branchen.

Dansk Håndværk og Fælles Fagligt Forbund (3F) har i samarbejde udfærdiget et vejledende skema med henblik på at skabe et overordnet overblik over økonomien i forbindelse med ansættelsen af en elev på Auto- og Boligmonteringsområdet.

Forudsætning:

Beregningen nedenfor er et eksempel for en almindelig AUB-elev. Eleven er færdiguddlært i 2018 og er startet på uddannelsen i 2015.

Lønsatsen for 4. lønperiode, procentsatsen til særlig opsparing og refusionsatsen for 2018 er alle skønnede værdier, da disse satser endnu ikke er kendt.

Skemaerne vil variere alt efter hvornår på året og i hvilket år eleven starter - og hvornår eleven er færdiguddlært. Skemaerne er således kun vejledende og der bør derfor altid laves en specifik beregning, så virksomheden har det rigtige grundlag til at vurdere økonomien.

Skema over lønperioder/time- ugeløn/skoleuger/refusion:

År	2015	2016	2017	2018
Lønperiode	1	2	3	4
Lønsats/ time	kr. 63,35	kr. 78,65	kr. 96,80	kr. 113,65
Ugeløn	kr. 2.343,95	kr. 2.910,05	kr. 3.581,60	kr. 4.205,05
Uger m. løn	40	52	52	52
Uger på skole	20	10	10	10
Refusion/ uge	kr. 2.230,00	kr. 2.550,00	kr. 3.150,00	kr. 4.030,00

Skema over den samlede nettolønudgift (løn fratrukket refusion) i kr.:

År	2015	2016	2017	2018	Samlet
Lønudgift/år	93.758,00	151.322,60	186.243,20	218.662,60	649.986,40
Refusion/år	44.600,00	25.500,00	31.500,00	40.300,00	141.900,00
Nettoløn/år	49.158,00	125.822,60	154.743,20	178.362,60	508.086,40
Nettoløn/uge	1.128,95	2.419,67	2.975,83	3.430,05	2.592,28

Ud over udgifter til løn vil der bl.a. være udgifter til følgende:

- Arbejdstøj/sikkerhedssko
- Værktøj
- Bidrag til Barsel.dk kr. 750,00 pr. år. Kun for elever over 25 år.
- Svendeprøvegebyr kr. 3.000,00 (i 2016).
- ATP kr. 1,18 pr. time.
- Forsikringer (arbejdsskadeforsikring, elevforsikring til elever under 20 år)
- Ferietillæg på 1% af den ferieberettigede løn de første 3 år.
- Særlig opsparing. Beregnes af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2015 1,2%, pr. 1. marts 2016 1,5%, pr. 1.marts 2017 2,0 % og pr. 1. marts 2018 er satsen ukendt.
- Feriepenge ved fratræden. 12½ % (plus 3% heraf)af sidste års ferieberettigede løn.
- Pension 8,55 %. Elever bliver pensionsberettiget efter endt prøvetid, hvis de ikke allerede er omfattet af en arbejdsmarkedspension.
- G-dage, hvis eleven er berettiget hertil i henhold til gældende regler i tilfælde af at vedkommende ikke fortsætter i virksomheden som svend i forbindelse med færdigudlæring.

Skema over arbejdstimer i virksomheden (2017):

1 dag udgør 7,4 timer.

Løntimer pr. år	52 uger á 37 timer	1.924,00
Ferie	25 dage	185,00
Feriefridage	5 dage	37,00
OK-fridage	3 dage	22,20
Søgnehelligdage	9 dage	66,60
Skoleuger 10 uger	50 dage	370,00
Nettotimer		1.243,20

Herudover kan der eventuelt komme et variabelt fravær i forbindelse med sygdom, tilskadekomst, barsel og barns 1. og 2. sygedag. Der vil være mulighed for refusion fra det offentlige i forbindelse med dette fravær.

Nettotimeløn i 2017:

Nettotimerne er de timer eleven er i virksomheden og kan deltage i produktionen og dermed skabe en indtægt til virksomheden.

Nettolønnen pr. time for den fakturerbare arbejdstid (nettotimer) er i 2017:

Kr. 154.743,20 (nettoløn) : 1.243,20 nettotimer (fakturerbare) = kr. 124,47/time.

Den reelle timelønsudgift, efter refusion, for de timer eleven rent faktisk kan producere for virksomheden, er således kr. 124,47 + tillæg/øvrige udgifter.