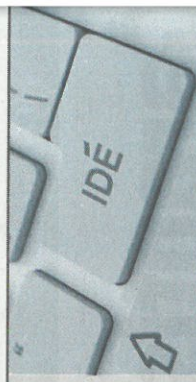




MesterTips



De seneste tal for byggeriet viser, at hver femte virksomhed i branchen nu siger, at deres produktion begrænses af, at de mangler medarbejdere.

Sådan finder du nye folk, mester

Drop den traditionelle tankegang om at tænke i fuldtidsstillinger og fokusér i stedet på, hvilke opgaver, der skal løses

REKRUTTERING – Hver femte virksomhed indenfor byggeriet mangler nu arbejdskraft. Det betyder, at der i stigende omfang bliver hentet arbejdskraft fra andre. Og det kan gøre ondt på især de små virksomheder,

Dansk Håndværk Morten Frihagen.

Samarbejde om alternativer

Arbejdsgiverne er derfor i kontakt med Cabi, for finde nye veje, der hos nogen kan være med til at give de ekstra hænder, der mangler på byggepladserne og i værkstederne. Og samtidigt give håndværkstrene råd om, hvordan de skal gribe ansættelserne rent praktisk. Og hos Cabi, der er en selvstændig organisationsminister, er eksperterne enige: – For den tømrer- eller muremester, der mangler arbejdskraft, er det oplagt at prøve nye muligheder. En af metoderne er at rekruttere blandt ledige fra kanten af arbejdsmarkedet, hvilket mange virksomheder gør, forklarer Randi Hoffmann, der er chefkonsulent i Cabi.

dere i en håndværkssomhed, fordi de kan tage fra og løse de opgaver, som gør, at den uddannede håndværker kan gå lige til det håndværksmæssige arbejde. Men det kræver, at mester i god tid afklarer med sine ansatte, hvilke opgaver, der kan flyttes og løses af andre, siger Randi

Konstruktiv dialog

Og hos medlemsvirksomhederne i Dansk Håndværk bruger nogle allerede den mulighed.

– Da man sidste forår alvor gik i gang med den nye IGU ordning, fik vi en række henvendelser fra medlemmer, der opdagede, at det var alt for bureaukratisk for små virksomheder, at hjælpepe flygtninge igang via integrationsuddannelsen.

” I en lille virksomhed med eksempelvis 7 ansatte, gør det rigtigt ondt, når en medarbejder forsvinder og det er umuligt at finde nye ansatte

Direktør i Dansk Håndværk Morten Frihagen

Hoffmann, som også opfordrer håndværksmestre til at gøre op med den traditionelle tankegang om at tænke i fuldtidsstillinger, men i stedet

virksomheder gerne vil løfte et socialt ansvar. De ligger i deres DNA, på samme måde som de gør når de er primus motor for uddannelsen af de unge lærlinge, forklarer Morten Frihagen.

Alvorlig situation

At arbejdsdirektøren har ret, når han peger på manglen på hænder håndværksfagene er alvorlig dokumenteres af oplysninger fra Danmark Statistik.

De seneste tal for byggeriet viser, at hver femte virksomhed i branchen siger, at deres produktionsbegrænses af, at de mangler medarbejdere. Og er undersøgelse fra revisionsvirksomheden Deloitte viste at godt hver fjerde medarbejder i bygge- og anlægsbranchen sidste år var blevet kontaktet af en anden virksomhed med tilbud om nyt job. *tøtte*

Overnatning

Inaar København

Dobb. vær. 595,-
Enk. vær. 495,-

Skov-gaarden.dk – 28 58 08 50
Skovgaarden@ishoejby.dk
Torslundevej 120, 2635 Ishøj

minu.ba

Elektronisk sagsstyring til din virksomhed

70 70 20 37 • salg@minuba.dk