

## Aftale om ferieoverførsel

Virksomhed:

Medarbejder:

\_\_\_\_\_

### 1 Overført ferie

1.1 Parterne har i overensstemmelse med nedenstående regler aftalt, at \_\_\_\_\_ feriedage overføres til senere ferieår. (max. 5 dage pr. år)

1.2 Der kan højst overføres 10 feriedage, og senest i 2. ferieår efter overførelsen af ferie, skal al ferie afholdes. Feriedage, som medarbejderen er forhindret i at afvikle på grund af sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af orlov, kan overføres uanset antallet af overførte feriedage i øvrigt.

1.3 Virksomheden indberetter aftalen til Feriepengeinfo på [virk.dk](http://virk.dk) / Feriepengeinfo

### 2 Afvikling af overført ferie

Parterne har aftalt følgende om afvikling af den overførte ferie (sæt kryds)

2.1  Ferien holdes i forlængelse af hovedferien i ferieåret 20\_\_\_\_

2.2  Ferien holdes i perioden \_\_\_\_/\_\_\_\_20\_\_\_\_ til \_\_\_\_/\_\_\_\_20\_\_\_\_

2.3  Anden aftale (anføres her)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2.4 Hvis der ikke er enighed om lægning af overført ferie, placeres ferien efter samme retningslinjer som lægning af restferie.

### 3 Øvrige bestemmelser

3.1 Aftaler om ferieoverførelse skal indgås inden ferieårets udløb den 30. april.

3.2 Overført ferie skal holdes forud for anden ferie.

3.3 Fratræder medarbejderen inden den overførte ferie er afholdt, udbetales feriegodtgørelsen for feriedage ud over 25 feriedage i forbindelse med fratrædelsen.

3.4 Aftale om afvikling af overført ferie kan kun ændres ved indgåelse af en ny aftale.

3.5 Feriegodtgørelse svarende til ovennævnte feriedage for medarbejderen udgør kr.: \_\_\_\_\_

Beløbet udbetales ved ferieafholdelse eller i forbindelse med arbejdsforholdets ophør i virksomheden.

3.6 Medarbejderen anmoder om beløbet på [borger.dk](http://borger.dk)

Dato: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Virksomhedens underskrift

\_\_\_\_\_  
Medarbejderens underskrift