

Lærlingeløn / løntrin

For lærlingen:

	Dag / måned / år	kr. / time
1. lønperiode	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Alm. lønstigning samme løntrin	<input type="text" value="1. marts"/>	<input type="text"/>
2. lønperiode	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Alm. lønstigning samme løntrin	<input type="text" value="1. marts"/>	<input type="text"/>
3. lønperiode	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Alm. lønstigning samme løntrin	<input type="text" value="1. marts"/>	<input type="text"/>
4. lønperiode	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Alm. lønstigning samme løntrin	<input type="text" value="1. marts"/>	<input type="text"/>
Udlært	<input type="text"/>	

Bemærk: at den almindelige lønstigning sker fra den lønningssuge, hvori 1. marts indgår.

Ved indplacering på løntrin, starter man for lærlinges vedkommende bag fra, dvs. tidspunktet for uddannelsens afslutning er afgørende for hvilke lønperiode man starter på og ikke mindst hvor lang tid man er på lønperioden.

Eksempel på indplacering af lærling

En lærling bliver ansat 1/11-2007 og han er udlært 30/6-2011

Hans lønperioder / -forløb ser ud som følger:

kr. / time

1. lønperiode	01-11-2007	51,350
Alm. lønstigning samme løntrin	01-03-2008	51,10
2. lønperiode	01-07-2008	64,15
Alm. lønstigning samme løntrin	01-03-2009	66,40
3. lønperiode	01-07-2009	75,60
Alm. lønstigning samme løntrin	01-03-2010	77,10
4. lønperiode	01-07-2010	93,10
Alm. lønstigning samme løntrin	01-03-2011	95,40
Udlært	30-06-2011	