

AFTALE OM FUNKTIONÆRLIGNENDE ANSÆTTELSE

Omfattet af Industri- og Værkstedsoverenskomsten mellem DST og TIB

1. Parter		
Undertegnede arbejdsgiver (navn):		CVR-nr.:
Adresse:		Tlf. nr.:
Postnr. / By:		
Ansætter herved på funktionærlignende vilkår:		
Medarbejderens fulde navn:		Cpr. nr.:
Adresse:		Tlf. nr.:
Postnr. / by:		
Pengeinstitut:	Reg.nr.:	Kontonr.:
2. Jobkategori		
Jobkategori / Stillingsbetegnelse:		
Der henvises til eventuelle personaleregulativer i virksomheden. Disse udleveres samtidig med denne ansættelsesaftale til medarbejderen.		
3. Tiltrædelsesdato		
Ansættelsen på funktionærlignende vilkår har virkning fra (dato):		
<input type="checkbox"/> Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset og ophører:		
<input type="checkbox"/> Ansættelsesforholdet er begrænset til udførelse af følgende opgave(r):		
4. Arbejdssted:		
Fast arbejdssted eller hovedarbejdssted (f.eks. virksomhedens adresse):		
Postnr./by:		
<input type="checkbox"/> Skiftende arbejdssteder		
5. Arbejdstid		
For så vidt angår arbejdstid – den normale arbejdstid, weekendarbejde, deltidsbeskæftigelse, flekstid, arbejde på speciel arbejdstid og skiftehold – henvises til § 8 vedrørende funktionærlignende ansættelser samt eventuelle lokalaftaler.		
Overarbejde udføres i henhold til Industri- og Værkstedsoverenskomst, kapitel 4.		

6. Løn og andre løndelev

Lønnen er aftalt til kr.: _____ pr. måned, som udbetales månedsvis bagud på samme dato som for virksomhedens funktionærer.

En gang om året tages lønnen for den enkelte op til vurdering og eventuel regulering.

Der indbetales til en særlig opsparing udover lønnen jf. § 8 stk. 9.

Medarbejdere ansat på funktionærlignende vilkår modtager fuld løn på søgnehellidage, fridage og feriefridage.

Overarbejdsbetaling, tillæg for arbejde i skiftehold, betaling for ude- og rejsearbejde og genetillæg i øvrigt betales efter Industri- og Værkstedsoverenskomsten.

På virksomheden kan forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktivitetsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i Industri- og værkstedsoverenskomsten eller lokalaftaler.

7. Ferie

Der ydes ferie i henhold til Ferieloven og Industri- og Værkstedsoverenskomsten med feriegodtgørelse.

Derudover gælder Industri- og Værkstedsoverenskomstens bestemmelser om ferie.

8. Sygdom

Der ydes fuld løn under sygdom og tilskadekomst.

Ved sygdom er medarbejderen forpligtet til at anmelde dette til arbejdsgiveren snarest muligt og senest kl.: _____

9. Pension

Arbejdsmarkedspension ydes efter overenskomstens kapitel 7.

Er medarbejderen berettiget til arbejdsmarkedspension efter overenskomstens bestemmelser ved ansættelsen

ja nej.

Hvis nej, hvornår er medarbejderen berettiget _____ / _____ 20_____

10. Opsigelse

Ved opsigelse gælder Funktionærlovens § 2 om opsigelsesvarsel.

De første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne skal eventuel opsigelse ske skriftligt med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag.

Ansættelsesforholdet kan opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. Prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse angives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse angives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse angives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse angives herefter.

Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest sidste dag i måneden

Anden aftale: _____

120-dages-reglen:

Det er aftalt, at medarbejderen kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når medarbejderen inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

11. Overenskomst

For ansættelsesforholdet i øvrigt gælder Industri- og Værkstedsoverenskomst (indgået mellem DST og TIB) herunder § 8 vedrørende funktionærlignende ansættelsesvilkår samt nærværende aftale og eventuelle lokalaftaler på virksomheden.

12. Øvrige forhold

Dato:

Dato:

(virksomhedens underskrift)

(medarbejderens underskrift)